

Política de Inversión Sostenible

La apuesta de Mago Equity SGEIC, SA (“Mago Equity”) por un futuro sostenible se concreta en una estrategia de inversión que busca, mediante la gestión activa y la inversión responsable, la toma de participaciones temporales en empresas que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Nuestro objetivo principal es la creación de valor y sabemos que, en este entorno, solo aquellos negocios que aúnen el rigor financiero a los factores sociales, medioambientales y de gobernanza (ESG) mantendrán una ventaja competitiva.

El impacto medioambiental y social positivo que tengan las participadas refuerza el crecimiento financiero y, dado que uno refuerza al otro, Mago Equity asignará la misma importancia a los factores ESG y a la rentabilidad financiera en todo el proceso de inversión, desde la búsqueda de oportunidades hasta la salida del capital de las empresas en las que invierte.

Misión, visión y valores de Mago Equity

Misión

Mago Equity tiene la misión de **“acelerar el cambio hacia una economía más sostenible, apoyando a aquellas compañías que contribuyan a la consecución de los ODS, a la vez que generan un retorno financiero superior a los inversores que han confiado en Mago Equity”** y para hacerlo pondrá todos los recursos y capacidades a su alcance.

Solo aquellas compañías sostenibles serán las ganadoras en sus sectores de actividad y conseguirán una mayor creación de valor tanto económico como social.

Visión

Nuestra visión es las empresas más sostenibles que sus competidoras saldrán ganadoras, ya sea porque los consumidores querrán sus productos o servicios, porque conseguirán atraer el talento necesario o porque los cambios regulatorios las beneficiarán permitiéndoles ser más eficientes.

Si bien la inversión de impacto representa hoy en día una pequeña fracción de la inversión total en España, el éxito de nuestra estrategia de inversión en compañías con impacto positivo medioambiental y/o social atraerá rápidamente a gestores e inversores y permitirá desarrollar de forma acelerada este tipo de compañías.

España es un país de PYMEs que necesitan financiación, recursos y conocimientos para poder crecer y escalar sus actividades y para asegurar su éxito se necesita a Mago Equity, una gestora de capital riesgo que les acompañará en ese camino de crecimiento y profesionalización en los próximos años.

Mago Equity nace con unos valores fuertes:

Integridad

La Integridad es el valor fundamental sobre el que se construyen el resto de los valores. Aplicamos los más altos estándares de ética empresarial y nos regimos por la honradez y fuertes principios morales en todas nuestras actuaciones.

Responsabilidad

Confiamos en cada uno de los miembros de Mago Equity y nos apoyamos unos en otros para alcanzar los objetivos de manera profesional y eficiente.

Transparencia

Actuamos de manera transparente con los inversores y las empresas participadas para generar confianza, estando siempre abiertos a críticas y propuestas de mejora.

Excelencia

Aplicamos los más altos estándares de calidad. Para poder realizar nuestro trabajo tenemos que seguir mejorando cada día, sin caer en la autocomplacencia para poder seguir superándonos.

Fundamentos de inversión Responsable y Sostenible

Mago Equity es firmante de los Principios de Inversión Responsable (PRI) de Naciones Unidas;

1. Incorporaremos factores ESG en los análisis de inversión y en los procesos de toma de decisiones.
2. Seremos propietarios activos, incorporando esos factores ESG en nuestras prácticas y políticas de propiedad, así como buscando que igualmente se incorporen en nuestras participadas.
3. Procuraremos una divulgación adecuada de las políticas ESG en las entidades invertidas.
4. Promoveremos la aceptación e implementación de los Principios de Inversión Responsable en nuestro sector.
5. Trabajaremos de manera colaborativa para incrementar nuestra efectividad en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable.

Mago Equity quiere ir más allá, por lo que ha solicitado ser miembro de Global Compact de Naciones Unidas, iniciativa internacional que promueve implementar diez Principios universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 12.500 entidades adheridas en más de 160 países, es la mayor iniciativa de responsabilidad social empresarial en el mundo.

El Pacto Mundial es un marco práctico para desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de sostenibilidad empresarial, ofreciendo a sus signatarios una amplia gama de recursos y herramientas de gestión.

Por último, Mago Equity está pasando la exigente evaluación para ser una gestora con el sello Bcorp, lo que la acreditará como una gestora que equilibra el propósito social y los beneficios económicos. Incorporamos en los estatutos sociales la necesidad de tener en cuenta en la toma de decisiones a nuestros trabajadores, clientes, proveedores, comunidad y medio ambiente. Nos comprometemos voluntariamente con elevados estándares sociales y ambientales, además de adquirir compromisos con la transparencia y la medición de impacto.

Integración ESG e intencionalidad del impacto

Mago Equity, sin entrar en la proliferación de definiciones, métricas, rankings, estándares y contenidos, entiende la sostenibilidad y la gestión ESG como un enfoque total en la actividad de las compañías.

Sostenibilidad, para Mago Equity es un concepto clave a la hora de invertir, relacionado con la actividad que lleva a cabo la empresa.

Determinamos “qué hacen” para conocer la materialidad de su impacto y potencial en sostenibilidad y ESG. Después trabajamos en el “cómo lo hacen”, asegurando la profesionalización de la medición de impacto y mejorando aquellos procesos que le permitan incrementarlo, manteniendo su ventaja competitiva.

La sostenibilidad se demuestra en primer lugar en la lucha contra el cambio climático a través de la eficiencia energética y el desarrollo de la cadena de valor de energías no contaminantes. En segundo lugar, en el uso eficiente de los recursos; desde la economía circular hasta la contaminación del aire, la tierra, o el agua; y en tercer lugar en el desarrollo de una nueva alimentación más sostenible, “de la granja a la mesa”, tal y como lo define la Unión Europea.

El objetivo de una "empresa socialmente útil" es reducir sus impactos negativos y aumentar sus impactos positivos. Su contribución positiva a los desafíos a los que se enfrenta la sociedad es una elección intencional, que guie su modelo económico y su evolución a lo largo del tiempo.

La gestión ESG o el “cómo lo hacen” es clave una vez que Mago Equity ha invertido , buscando mejorar la gestión de riesgos y oportunidades sociales o medioambientales, así como los procesos de gobierno corporativo de las participadas.

En general incluyen, pero no se limita a: la integridad del negocio; el gobierno corporativo y la gestión; la salud y seguridad laboral, de los clientes y de la comunidad; las condiciones de empleo y normas laborales; el desarrollo del capital humano; la diversidad, la igualdad y el sentido de propósito que adquiera la compañía.

Creemos clave la medición del impacto que tiene la compañía, tanto el lo qué hace para ser sostenible, como en el cómo lo hace en su gestión ESG. Para comprobarlo establecemos entre 3 y 5 KPIs en cada participada, dándoles seguimiento y divulgación.

Esos KPIs buscan medir el impacto interno y externo, mostrando como cada compañía tiene y genera impacto que le permite mantener una ventaja competitiva.

Estrategia de inversión: procedimientos desde la búsqueda de oportunidades hasta la desinversión

De forma totalmente integrada con el proceso de inversión y gestión, Mago Equity maneja la sostenibilidad y gestión ESG con un estándar que va desde la evaluación y búsqueda proactiva de oportunidades a la gestión de salida de las participadas.

En el cuadro se establece las distintas actividades que se realizan en cada una de las fases de forma esquemática:



¹ Cuestionario de ESG desarrollado internamente

² CSV: Corporate Shared Value. Metodología desarrollada en Harvard por Porter y Kramer. En el pionero en la aplicación de la misma

Estructura de Gobierno ESG

La Fase de Inversión del Fondo concluye con los acuerdos de Inversión y de Accionistas, donde incluimos cláusulas de Gobierno Corporativo relevantes que permitan potenciar la importancia de la ESG en las compañías de la cartera, algunas de las cláusulas que se establecerán son:

- Cumplimiento de la Política de ESG de Mago Equity.
- Compromiso de realizar un plan no financiero ligado a ESG y ODSs liderando desde los órganos de administración.
- Compromiso con la mejora continua de ESG.

- Compromisos de información ESG.
- Estructura de gobierno corporativo basada en un Consejo de Administración con al menos 2 miembros de Mago Equity.
- Capacidad para participar en la contratación de directivos de primer y segundo nivel, incluidos los nombramientos de CFO o controller financiero y un gestor de ESG.
- Mención específica de las directrices ESG en todos los acuerdos a lo largo de la fase de inversión.

Conclusión

Por lo tanto, el enfoque de Mago Equity, incluye:

- Entender la sostenibilidad y su correlación con el crecimiento y el valor de la oportunidad. Invertir teniendo en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.
- Desarrollar un plan no financiero basado en la metodología de “Corporate Shared Value” para promover un propósito de la compañía más allá de los resultados financieros
- Medir e informar a los grupos de interés sobre la contribución de cada una de las participadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y su evolución en términos de ESG.
- Incorporación de los factores ESG en nuestro análisis de inversiones, proceso de toma de decisiones y gestión de las participadas.
- Evaluar y gestionar la huella de carbono de las participadas y de la gestora.
- Comprometerse con la sostenibilidad de manera activa, tanto a nivel de gestora, así como en cada una de las participadas.
- Promover el establecimiento de normativas específicas y de mecanismos de objetivos para la implementación de lo anterior.
- Fomentar y cultivar una cultura de diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, fomentando el desarrollo y la retención de los empleados, no solo internamente sino también en nuestras participadas.

Esta normativa se revisará anualmente.

Carlos Gomez-Mugica de la Rica
Presidente del Consejo de Administración de Mago Equity